**导师介绍**



**导师一：冉涛**

**广东易孵网络科技有限公司董事长**

**前华为全球招聘总监**

**复星集团人力资源部副总经理**

冉涛老师的身份包括人力资源行业专家、天使投资人...

对于人力资源管理尤其是招聘管理，有多年从业经验，其中7年高科技行业人力资源招聘管理经验，构建了华为全球招聘体系建设，面试人数累计逾万人，奠定了在人力资源及招聘管理方面的实战专家地位。

**实战经验**

冉涛老师从基层做起，历任华为业务部门HR、运作与交付体系招聘调配主管、公司人力资源管理部全球招聘团队leader、宇龙酷派人力资源副总监等职位，最后从招聘实施者到招聘运营管理、最后到负责整体人力资源业务。

目前，冉涛老师专注于为初创企业提供全链条孵化服务，深谙中小企业人力资源管理的痛点，无论从专业角度还是经营视角，会带领所有的招聘经理完成职业成长的新突破。

**冉涛老师授课内容：**

**目前企业招聘的十个难题：**

1、如何识别企业关键核心能力以帮助CEO制定招聘需求？

2、如何通过全职聘用、兼职顾问、外包、合伙等方式满足企业能力不足？

3、如何统筹全球智力建立企业人才核心竞争力？

4、如何在全球各地获取关键人才？

5、如何进行候选人资源池建设与关系管理？

6、大数据工具下的招聘如何开展？

7、如何制定合理的费用预算招聘到合适的人才？

8、如何开展高端人才的选拔与吸引？

9、如何培养老板的用人观和面试方法？

10、优秀的招聘HR应具备什么样的素质？

针对以上难题，冉涛老师将一一为我们分享解答。

**·形式：周六-图文+音频讲解一个主题，并给出讨论话题**

**周日-互动讨论，老师在线音频回答及评论热点问题，解答困惑，并录制用于后期复习**

**·周期：每周更新2次，学员学期内无限制学习交流**

**·内容：入室弟子-第一期100名，学费1999元/半年（每月一次一对一辅导，每季度一次线下面对面教学活动，半年社群无限制学习）**

**普通门徒-第一期无限制，学费499元/半年（半年社群无限制学习）**

**加入本学习社群您将会收获：**

·招聘思维及专业能力提升，成为一名合格的首席招聘官；

·学有所用，提升公司的招聘效力，让招聘不再成为人力资源管理和企业管理的难题。

**适宜人群：**

想要提升企业招聘能力的招聘负责人（HR、部门负责人、公司老板）



**导师二：邓白洋**

**资深人力资源经理人**

**人力资源实战培训专家**

**英国格林威治大学项目管理硕士**

**奥林巴斯中国制造总部人力资源经理**

**华强供应链集团人力资源总监**

**深圳冠欣矿业投资有限公司人力资源总经理**

**前华润三九人力资源总监**

从事人力资源工作20年，曾任奥林巴斯中国制造总部人力资源经理，华强供应链集团人力资源总监，深圳冠欣矿业投资有限公司人力资源总经理，华润三九人力资源总监。

职业经历跨越零售、高科技制造、供应链、投资、医药等多个领域，服务过的企业包括世界500强的外企、民营企业、央企，具备多行业、多企业形态、多领域视野。在人力资源的各个主要领域都有丰富的实际操作经验，有扎实的HR理论基础和全方位视野。拥有“国际培训师”资质10年，华润集团讲师团成员，合益MGL领导力课程认证讲师。

帮助HR的专员、经理层，从道、法、术三个层面展开话题，掌握基本的工具和方法，建立考虑问题的框架，获得更广阔的思路和视角，帮助其不断提升视野和格局，逐步成长为具备HRD水准的管理者。

以下每个专题不单独开设大容量的课程，而是建立一套问题领域，以浓缩式微课堂的形式，或对话的方式，作为导师与学员之间可持续探讨的话题。

三个层面不一定按“术-法-道”的顺序学习，学员可根据自己能接受的、以及当前最需了解补强的层面和相关内容参与学习。

**HRD成长之路：术篇**

1、传统HR管理模块化框架和专业价值

2、招聘与配置的基本技能：需求分析，招聘管理流程，招聘渠道管理，人才甄选，上岗引导

3、培训与发展的基本技能：需求分析，能力发展体系，项目化培训的组织与实施，进阶式训练营的基本实施模式，员工个人发展计划（IDP），内部讲师管理体系，授课技巧

4、薪酬管理的基本技能：薪酬架构的基本概念，岗位价值测评工具，基于岗位价值的薪酬体系，基于能力价值的薪酬体系，人工预算管理，调薪与奖金，股权激励专题

5、绩效管理的基本技能：绩效的界定与定义，组织绩效与个人绩效，绩效管理步骤（计划-辅导-考核-应用），项目式绩效。

**HRD成长之路：法篇**

1、人力资源业务转型与HR三支柱：重新定义HR的价值链，建立业务视角

2、提升团队效能的思考框架与应用

3、人才策略与规划：人才配置框架，人才定位，人才供应链逻辑，雇主品牌

4、人才发展的基本逻辑

5、薪酬策略与激励体系思路

6、建构可执行的企业文化体系

**HRD成长之路：道篇**

1、人力资源管理基本价值与情景式定位

2、自发秩序与激发组织活力

3、生态型组织建构的探讨

4、HRD的个人自我修养探讨

5、组织创新赋能专题

**适宜人群：HR、人力资源主管/经理/总监**

**·周期：每周更新2次，学员学期内无限制学习交流**

**·内容：第一期人数无限制，学费499元/半年**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **拜师“学艺”报名表** | | | | |
| **姓名** | **电话** | **QQ/微信** | **报名课程** | **一览网账号ID** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **诚邀各行业大牛坐镇一览网担当一览讲师，自荐报名请联系18902455996 杨雪** | | | | |



杨雪|yangxue  一览·职业成长社区 http://www.yl1001.com

地      址：广东省深圳市南山区科技园南区数字技术园B2栋  
地      址：广东省广州市天河区珠江新城金穗路18号星汇国际大厦902  
地      址：上海市徐汇区文定路200号盛源恒华大厦708-709室  
地      址：武汉市东湖开发区光谷大道光谷金融港B4栋14-15层  
地      址：浙江省宁波市江东区启新路128号八骏湾人力资源服务产业园A3001  
地      址：北京市海淀区上地东路1号院盈创动力园区E座401-E  
地      址：陕西省西安市高新区唐延路1号旺座国际城C座803  
地      址：湖南省长沙市五一路与湘江中路交汇处开福区万达广场A座17005室  
地      址：天津市南开区南门外大街与服装街交口悦府广场1号楼天津中粮广场17层1707室  
电      话：027-59271730  
手      机：18902455996

一览核心价值观：客户第一、结果导向、专业极致、协同共赢